

JOHBECO KONCERNEN

ETISKA RIKTLINJER - OCH POLICY MOT KORRUPTION, MUTOR OCH PENNINGTVÄTT

Policy för JOHBECO och dotterbolag inom JOHBECO koncernen

Följande etiska riktlinjer och policys innehåller ett antal principer tillämpliga för allt arbete hos JOHBECO och dess anställda. Anställda skall rapportera misstänkta brott direkt till närmsta överordnade chef om ej annat angivits.

ETISKA RIKTLINJER

Anställdas personliga uppträdande

Anställda skall agera i enlighet med gällande lagstiftning.

På områden där ingen lagstiftning eller annan reglering styr anställdas uppträdande skall varje anställd agera med sunt förnuft och med gott omdöme. Vid tveksamhet skall anställda ta upp sina frågor med en överordnad eller annan ansvarig anställd.

Kollegor, kunder, leverantörer och andra företagspartners skall behandlas rättvist och med respekt.

JOHBECO accepterar inte diskriminering eller trakasserier, med det menar vi det som kränker någons värdighet samt sexuella trakasserier.

Anställda ska utföra sitt arbete utan att vara påverkade av alkohol eller droger.

Anti-korruption, mutor och penningtvätt

JOHBECO har tagit ställning mot alla former av korruption, mutor och penningtvätt och är engagerat i att bekämpa förekomsten av sådana företeelser. JOHBECO konkurrerar om affärer på rättvisa villkor och uteslutande på meriterna av egen kompetens, egna produkter och tjänster.

JOHBECOs policy inom rubricerat område följer efter de etiska riktlinjerna i detta dokument.

Efterföljande av konkurrenträttslig lagstiftning

JOHBECO agerar i överensstämmelse med konkurrensträttsliga regler och regleringar. JOHBECO fastställer inte priser, allokerar tjänster eller fördelar marknader genom överenskommelser med konkurrenter. Bolaget samverkar inte med konkurrenter om anbud.

JOHBECO KONCERNEN

Relationer till affärspartners

JOHBECOs leveranser av produkter och service skall uppfylla överenskommen standard för kvalitet, hälsa, säkerhet och miljö på kundens ort. Sekretess avseende kunder skall respekteras och information om dessa skyddas.

Kunders klagomål skall hanteras effektivt, och de skall anses vara värdefulla bidrag för att fortlöpande säkerställa hög servicenivå hos JOHBECO.

Arbetsplats och arbetsförhållanden

JOHBECOs garanterar anständiga arbetsförhållanden för sina anställda, inkluderat lämpliga hälso- och säkerhetsstandarder. JOHBECO tolererar ingen form av diskriminering av anställda och alla anställda skall behandlas rättvist och lika.

JOHBECO respekterar föreningsfriheten och rätten att kollektivförhandla; alla anställda har rätt att ansluta sig till och bilda fackföreningar. Bolagen använder sig inte av tvångsarbete. I enlighet med internationella konventioner undviker bolagen att anställa barn.

JOHBECO erbjuder fullgod lön som är förenlig med lokala avtal eller regler. JOHBECO stöder införande och upprätthållande av minimilöner för de marknader där så krävs. De anställda erbjuds utbildningsmöjligheter som är relevanta för den syssla de utför.

JOHBECO respekterar sina anställdas privatliv och information om de anställda skyddas i enlighet med lagar och förordningar.

Bolagets sociala ansvar

JOHBECO respekterar, stöttar och främjar mänskliga rättigheter så som de uttrycks i Förenta Nationernas deklaration om de mänskliga rättigheterna och i International Labour Organisations huvudkonventioner.

JOHBECO verkar i enlighet med principerna för god bolagsstyrning och är engagerat i att fortlöpande minska ogynnsam miljöpåverkan av sin verksamhet. Bolagen och dess medarbetare skall agera som en goda medborgare i alla samhällen det bedriver verksamhet i.

De sociala, miljömässiga och etiska åtaganden som JOHBECO tagit skall reflekteras i alla mellanhavanden med kunder, anställda, leverantörer och andra intressenter som JOHBECO möter.

POLICY MOT KORRUPTION, MUTOR OCH PENNINGTVÄTT

JOHBECOs syfte med denna policy är att definiera begreppen avseende policyn samt ange de åtgärder bolagen och medarbetare skall vidta för att motverka att bli delaktig i transaktioner som är att se som brottslig verksamhet.

Allmänt

En muta är en förmån som ges för att otillbörligt påverka någon i dennes tjänsteutövning. Den som tar emot eller begär en muta gör sig skyldig till mutbrott och den som lämnar eller utlovar en muta gör sig skyldig till bestickning. Mutbrott och bestickning anses som allvarliga brott i Sverige och i stora delar av världen.

Penningtvätt är en process som syftar till att dölja eller omsätta pengar eller annan egendom som utgör vinning från brott. Penningtvätt kopplas även i lag samt i Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd, samman med åtgärder mot finansiering av terrorism.

Mutor

Mutor och bestickning är ett grundläggande hot mot en fri och väl fungerande marknadsekonomi och är fullständigt oacceptabla i JOHBECOs verksamhet. Det är således absolut förbjudet för JOHBECOs medarbetare att både ge och ta emot mutor eller andra otillbörliga belöningar. Det är också förbjudet att låta någon annan, t.ex. någon i sin familj eller annan närstående, ge eller ta muta för ens räkning.

Det är mycket viktigt att misstänkta fall av bestickning och mutbrott hanteras med öppenhet och att arbetsgivaren har full vetskap om samt, i förekommande fall, har samtyckt till sådana fall. Därför skall mutförsök omedelbart rapporteras till närmaste chef. Vid erbjudanden eller erhållanden av förmåner skall vid tveksamma fall godkännande från närmaste chef inhämtas innan de accepteras. Om en förmån som är tveksam redan erhållits skall den återgå. Närmaste chef skall alltid godkänna givande av förmåner till någon utomstående.

Även om mutor de facto accepteras i vissa länder får mutor aldrig ges av JOHBECO eller dess medarbetare. Detta gäller även om en värdefull affär därmed förloras till någon som lämnar mutor.

Arbetstagare som tar emot, låter sig utlova eller begär muta eller annan otillbörlig belöning för sin tjänsteutövning kan straffrättsligt i Sverige dömas för mutbrott till böter eller fängelse i upp till två år. Är brottet att anse som grovt kan dömas till fängelse från sex månader upp till sex år.

Den som till arbetstagare eller annan med motsvarande ställning lämnar, utlovar eller erbjuder, för denne själv eller för annan, muta eller annan otillbörlig belöning

JOHBECO KONCERNEN

för tjänsteutövningen, kan dömas för bestickning till böter eller fängelse i högst två år. Är brottet att anse som grovt kan dömas till fängelse, från sex månader upp till sex år.

Civilrättsligt kan anställd som gjort sig skyldig till mutbrott eller bestickning även riskera avsked från sin anställning.

Vad anses som muta

Medarbetare som har kontakter med företag som levererar eller kan komma att börja leverera tjänster eller varor till JOHBECO måste vara särskilt observanta mot att ta emot något som kan uppfattas som en muta. Det kan gälla bl.a. olika förmåner från exempelvis leverantörer av reparationstjänster eller mäklare av värdepapper.

För offentlig sektor råder strängare regler än för privat sektor. Det som normalt anses vara godkänt inom privat sektor kan tvärtom vara att bedöma som otillbörligt i förhållande till offentlig sektor. Iakttag därför extra försiktighet vid kontakter med myndigheter.

Det finns ingen fixerad värdegräns för när en förmån är att anse som en muta utan en helhetsbedömning får göras i varje enskilt fall. Som tumregel kan dock följande användas. Ett tvåsiffrigt marknadsvärde på förmånen anses som regel inte vara en muta. Ett fyrsiffrigt marknadsvärde på förmånen anses som regel oftast vara en muta.

Nedan följer exempel på hur olika förmåner bör betraktas:

Kontanter och borgensförbindelser

Kontanter och borgensförbindelser anses alltid som mutor.

Gåvor och kundpresenter

Normalt reklammaterial med firmamärkning är tillåtet. Alla övriga gåvor, inklusive julklappar, tävlingar, evenemang, seminarier m.m. skall visas upp för sektionschef eller motsvarande för bedömning. Detta gäller även gåvor som eventuellt sänds till hemmet från leverantörer.

Det finns inga fastlagda belopp för när en gåvas värde innebär att den är att anse som muta. Som ungefärliga riktvärden kan följande användas.

Jul och nyårgåvor: för offentlig sektor runt en procent av prisbasbeloppet och något högre för privat sektor.*

Femtio- och sextioårgåvor eller motsvarande gåvor av representationskaraktär till kunder, leverantörer eller andra affärskontakter: för offentlig sektor runt tre procent av prisbasbeloppet. För privat sektor är bedömningen svårare.*

JOHBECO KONCERNEN

Presumtion för otillbörlighet föreligger dock om gåvans marknadsvärde är femsiffrigt.

Tjänster

Tjänster i form av bilreparationer, fastighetsreparationer och liknande till låg eller ingen kostnad utgör mutor.

Måltider

Luncher eller middagar av normalt slag i samband med arbete kan godtas. Särskilt påkostad representation i form av överdrivet dyra middagar och liknande är inte tillåtna, vid osäkerhet skall man även här rådgöra med sektionschef eller motsvarande.

Resor

Studie- konferensresor eller liknande med anknytning till arbetet får inte företas på annans än JOHBECOs bekostnad.

Semesterförmåner

Lån av fritidshus, båtar, bilar etc. under helger och semestrar anses som mutor.

Penningtvätt

Definitionen av penningtvätt är en process där kriminella döljer som syftar till att dölja eller omsätta pengar eller annan egendom som utgör vinning från brott. Lagen (2009:62) omfattar åtgärder mot penningtvätt och finansiering av terrorism.

Vi på JOHBECO tar ansvar för att vidta åtgärder för att förhindra att bolagen utnyttjas för penningtvätt.

Inom JOHBECO följer vi rutiner och är transparenta i alla våra finansiella aktiviteter på sätt som säkerställer att alla våra intäkter redovisas på ett etiskt och lagenligt sätt. Vi engagerar oss inte i affärer med okända parter, avvikande betalningssätt eller onormala betalningsvillkor. Vi kontrollerar våra kunder och leverantörer före vi inleder affärsrelationer.

JOHBECO genomför affärstransaktioner på ett transparent och etisk sätt. Detta innebär att vi aldrig:

- Gör affärer med misstänkt kriminella
- Deltar i affärer innefattande kriminell egendom
- Förfalskar eller förstör relevant dokumentation

JOHBECO KONCERNEN

- Engagerar oss i affärer med okända parter, avvikande betalningssätt eller onormala betalningsvillkor
- Engagerar oss med befintliga eller potentiella kunder eller leverantörer, på ett extravagant eller oprofessionellt sätt.

Vid misstanke om penningtvätt eller annan brottslig verksamhet skall anmälan utan dröjsmål ske till CFO, finansdirektör för JOHBECO. Ärenden med misstänkt penningtvätt skall alltid utredas.

*Prisbasbeloppet för 2022 är 48 300 kr, för 2023 52 500 kr.